

Directrice / Directeur de l'Alliance française de San Luis Potosi, Mexique

Contrat de recrutement sur place (CRSP)

INTITULE DE L'EMPLOI-TYPE NOMADE : directrice/directeur d'établissement

CODE NOMADE :

RATTACHEMENT RIME :

DOMAINE FONCTIONNEL : élaboration et pilotage des politiques publiques

DOMAINE D'ACTIVITE : coopération et action culturelle

DEFINITION SYNTHETIQUE

Sous l'autorité conjointe de la conseillère/du conseiller de coopération et d'action culturelle (COCAC), de la déléguée générale/du délégué général de la Fondation Alliance Française et du conseil d'administration (CA), la directrice/le directeur de l'Alliance française est responsable de l'exécution du projet d'établissement validé par le CA de l'Alliance (association de droit local).

ACTIVITES PRINCIPALES

- Gérer le personnel
- Poursuivre la politique de développement de l'Alliance en étroite collaboration avec le conseil d'administration
- Poursuivre la mise en œuvre de la démarche qualité
- Promouvoir le développement des cours externes
- S'assurer de la qualité de l'enseignement dispensé en interne (535 élèves différents ; 1332 inscriptions) et en externe (1756 élèves en convention avec 5 universités, 4 écoles – maternelle, primaire et secondaire – et autres institutions).
- Maintenir la programmation culturelle consolidée au cours des dernières années.

L'AF SLP travaille en étroite collaboration avec les institutions universitaires et scolaires, les professionnels de la culture et les autorités locales du pays d'affectation.

Depuis 2018, l'AF SLP héberge dans ses installations l'Ecole Hôtelière Vatel, « Campus San Luis Potosi ».

L'AF SLP organise en moyenne 35 événements culturels par an accueillant 9000 visiteurs.

SAVOIR-FAIRE	CONNAISSANCES	QUALITES PERSONNELLES <small>observées / observables en situation professionnelle</small>
Gestion des ressources humaines Sens de l'autonomie Capacité à travailler en équipe et en réseau Analyser, évaluer et proposer Mettre en œuvre et assurer le suivi Négocier, faire partager, adhérer Communiquer avec aisance	Management Très bonnes connaissances de l'enseignement du FLE Bonnes connaissances en gestion comptable et budgétaire Maîtrise de l'espagnol Maîtrise des enjeux culturels Connaissance du réseau des Alliances Françaises	Sens de l'initiative Qualités relationnelles Sens des responsabilités Sens des relations publiques Capacité à conduire le dialogue social

CONDITIONS PARTICULIERES DE RECRUTEMENT

Les candidates/candidats doivent attester de leur résidence dans le pays concerné depuis au moins trois mois. Pour les agents CRSP non titulaires d'une autre administration, le calcul du salaire de base tient compte du diplôme le plus élevé et de l'expérience professionnelle acquise du/de la candidat(e), dont il/elle doit apporter la preuve.

Pour les agents CRSP titulaires d'une autre administration, il est procédé à une vérification de leur situation administrative (grade/échelon/indice) pour l'établissement du contrat.

L'indemnité de résidence spécifique aux agents CRSP est régulièrement ré-évaluée, en particulier en fonction du taux de chancellerie, et de l'appréciation des conditions locales.
L'attribution éventuelle de majorations familiales (conjoint / enfant(s)) est soumise à vérifications préalables quant à la présence dans le pays d'affectation et au versement d'aides issues d'autres organismes

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

Contraintes liées à un exercice professionnel à l'étranger
Forte disponibilité exigée
Pas de présence d'établissement scolaire avec programme français (à noter toutefois l'existence du Collège partenaire Apostolica faisant partie du programme de l'Organisation Internationale du Baccalauréat – I.B.O. en anglais).
Conditions sécuritaires : San Luis Potosi reste une ville relativement sûre. Pas de consignes particulières.

ACQUIS PROFESSIONNELS SOUHAITABLES POUR EXERCER L'EMPLOI

Diplôme de management d'un organisme culturel et d'éducation
Master 2 FLE
Bonnes connaissances en gestion financière et comptable
Expérience de direction d'Alliance en Amérique latine

PASSERELLES ET EVOLUTIONS PROFESSIONNELLES VERS D'AUTRES EMPLOIS

PASSERELLES COURTES

PASSERELLES LONGUES

TENDANCES D'EVOLUTION

FACTEURS CLES A MOYEN TERME	IMPACT SUR L'EMPLOI REFERENCE	
	<i>qualitatif</i>	<i>quantitatif</i>
Intégration de la logique relative aux lois de finances (LOLF)	Développement des contrats d'objectifs	Accroissement indicateurs de référence des principaux indicateurs
Evolution de la gouvernance		

SERVICE D'EMPLOI

POSTE / DIRECTION

SERVICE / SOUS-DIRECTION

COMPOSITION DE L'EQUIPE DE TRAVAIL

Directeur et 34 ETP : 1 administratrice, 1 responsable pédagogique à temps plein, 1 réceptionniste, 1 responsable culturelle, 1 employée d'entretien, 29 professeurs.

LIEU DE TRAVAIL

Alliance française de San Luis Potosi Etat de San Luis Potosí

NUMERO DU POSTE DE TRAVAIL : 0003004391

PROFIL STATUTAIRE ET FINANCIER DU POSTE

STATUT / CORPS ET GRADE	ECHELLE DE REMUNERATION
Contrat de Recruté Sur Place : - Décret n°69-697 du 18 juin 1969 - Décret n°67-290 du 28 mars 1967 - Arrêté du 1 ^{er} juillet 1996	Traitement brut mensuel : à partir de 1 818 € pour un agent titulaire d'un master 2 sans expérience professionnelle, 2 253 € pour 10 ans d'expérience validée Indemnité de résidence à l'étranger au 1 ^{er} janvier 2019 : 647 € bruts.

CONTACTS

Marc Boisson : marc.boisson@alianzafzr.mx

CANDIDATURES

Le poste est à pouvoir pour le **1^{er} septembre 2019**

Envoyer une lettre de motivation rédigée en français accompagnée d'un CV et d'une copie du visa de travail par mail à : recrutement@ifal.mx

La date limite de réception des candidatures : **le vendredi 24 mai 2019 à 17h00**

Seules les personnes admises à un entretien seront contactées.